

## 산업안전보건법 관련 주의 요하는 부분 정리

번호	관리 조치 대상		주 기	관 련 근 거	관 리 자 조 치 및 확 인 내 용
1	산업재해 발생시 보고, 은폐금지		사유 발생 시	산업안전보건법 제57조 (산업재해 발생 은폐 금지 및 보고)	산업재해발생 보고 ※ 재발방지계획서 등 작성 3년보관 - 사망시:지체없이 전화/팩스보고(고용부관할지청) - 3일이상의 휴업재해 발생시 : 관할지청에 1달이내 산업재해조사표 보고 - 위반시 처벌: 은폐시 <b>1년이하 징역</b> 또는 <b>1천만원 이하 벌금</b> 보고시 <b>1천5백만원이하 과태료</b>
2	산업안전보건법령 요지의 게시		상 시 / 법령 변경 시	산안법 제34조 (법령요지 게시)	산업안전보건법 요지 및 안전보건관리 규정을 게시 (근로자들이 알게 하여야 함) - 위반시 : <b>5백만원이하 과태료</b>
3	안전보건 관련 각종 안전표지의 부착		상 시	산안법 제37조 (안전보건표지 설치 부착)	사업장의 유해 또는 위험한 시설 및 장소에 경고, 비상 시 조치 안내 등의 안전·보건 표지를 설치 하거나 부착하여야 함 ※ 시행규칙 별표 1 의 2 참조-금지표지/경고표지/안내표지/지시표지
4	고객의 폭언등으로 인한 건강장해 예방조치		상 시	산업안전보건법 시행규칙 제41조 (고객의 폭언등으로 인한 건강장해 예방조치)	사업주는 건강장해를 예방위한 조치방안을 강구 시행 / 폭언등 금지 요청문구 게시 안내 및 관리조치 / 고객응대업무 매뉴얼 마련 및 예방 관련 교육 실시
5	보호구의 지급 및 착용		수 시	산업안전보건기준에 관한 규칙 (약칭 안전보건 규칙) 제32조 (보호구의 지급등)	신규채용 시, 작업 전, 사용연한 초과 시, 사용 불가 시 교체 지급 안전보호구 지급대장 유지관리 - 지급 후 본인 서명
6	위험성 평가	최 초	사유 발생 시	산안법 제36조(위험성평가) 고용노동부 고시 2020-53호 사업장 위험성평가에 관한 지침 참조	사업장의 유해 위험요인을 찾아내어 위험성을 결정하고, 그 결과에 따라 조치 실시 및 결과의 유지 도급사업 경우 시작 전, 수시점검과 관리조치 요구 및 조치상태 확인
		정 기	1년에 1회		
		수 시	중대사고 시/산재발생시		
7	보수 작업 공사 등 업무별 안전조치 강구		상 시	산안법 제38조 (안전조치)	안전장비 지급 및 사용 등 안전확인, 감독자 배치, 2인1조 작업 등
8	경비 청소, 등 용역 및 도급 공사 근로자 안전		작업 시 / 공사 시	산안법 제63조 (도급인의 안전보건 조치)	안전보건에 관한 협의체 구성 및 운영, 작업장의 순회점검 등 안전보건관리 수급인이 근로자에게 안전보건교육에 지도와 지원
				산안법 제66조 (도급인의 관계수급인에 대한 시정조치)	도급인이 수급인의 산업안전보건법 위반행위 시정을 위해 필요한 조치 - 교육, 점검, 순찰, 감독, 안전조치 등 확인
9	물질 안전 보건 자료의 작성 (MSDS)		상 시	산안법 제114조 (물질 안전 보건 자료 작성, 비치 등)	화학물질 등 사용시, 저장·제조 시 물질안전보건자료(MSDS)를 게시 화학물질의 용기·포장 등에 경고표지 부착 및 근로자에게 교육 실시
10	산업안전 관리 서류의 보존		보존기간	산안법 제164조 (서류의 보존)	산업재해 발생기록, 관리책임자·안전관리자·보건관리자·산업보건의 선임에 관한 서류, 석면조사 서류, 작업환경측정·건강진단 서류 등 <b>(3~30년간 보관)</b>
11	건강진단	사 무 직	2년 1회	산안법 제129조 (일반건강 진단) 제130조 (특수건강 진단 등) 동 규칙 제197조 (일반 건강진단의 주기등) 동 규칙 별표 [23] 특수건강진단의 시기 및 주기	산안법 제132조(건강진단에 관한 사업주의 의무) 제133조(건강진단에 관한 근로자의 의무) 동 시행규칙 제210조(건강진단 결과에 따른 사후관리 등) 제138조(질병자의 근로 금지·제한) 제220조(질병자의 근로금지) 에 따라서 건강검진결과를 확인 후 법령에 맞는 조치를 관리자는 실시하여야 함
		일 반 직	1년 1회		
	특수건강진단	배 치 전	배 치 전		
		배 치 후	6개월 내		
		1 년	1년 주기		

**\* 각종 보호구 지급은 산업안전보건기준에 관한 규칙에 정하고 있고 근로자 수 이상으로 지급할 것 (안전모, 안전화, 안전대, 보안경, 장갑, 기전과장 : 절연용 보호구 등)**